

План мероприятий
по противодействию коррупции в МБДОУ детском саду № 31 «Заря» на 2020 г.

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении.

Задачи:

систематизация условий, способствующих противодействию коррупции в учреждении;

разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой к коррупции;

разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снижающих возможность коррупционных действий;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт учреждения)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
<i>1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	комиссия	май 2020 г.
1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	заведующий	постоянно
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	по мере необходимости
<i>2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование руководства учреждением в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	февраль 2020 г.
2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
2.3.	Предоставление декларации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	февраль 2020 г.
2.4.	Месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор»: общее собрание коллектива; конференция для родителей открытые занятия для детей старшего возраста по правам ребенка	заведующий	апрель 2020 г.
2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности	заведующий	по факту

2.6.	Контроль: за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами; законность формирования и расходования внебюджетных средств; распределение выплат стимулирующего характера работникам; за выполнением условий государственных контрактов за выполнением работ по проведению ремонта в учреждении; за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников; за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий Управляющий совет рабочая комиссия заведующий заведующий заведующий заведующий	постоянно февраль 2020 г. август 2020 г. постоянно июль-август 2020 г. постоянно постоянно
2.7.	Информационное взаимодействие заведующего с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно

3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации учреждения в целях предупреждения коррупции

3.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией учреждения	заведующий	постоянно
3.2.	Представление общественности публичного отчет о деятельности учреждения за учебный год	заведующий	август 2020 г.
3.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема детей в учреждение	заведующий	постоянно
3.4.	Обеспечение наличия в учреждении уголка потребителя	заведующий	постоянно
3.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников о степени удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг	педагог-психолог	апрель 2020 г.
3.6.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно

4. Совершенствование деятельности учреждения в работников в целях предупреждения коррупции

4.1.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	воспитатели	октябрь 2020 г.
4.2.	Размещение информации «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции)	воспитатели	постоянно
4.3.	Создание единой системы оценки качества образования в учреждении с использованием процедур: аттестация педагогических и руководящих кадров; внутренняя система оценки качества образования: мониторинговые исследования в сфере образования;	заведующий	по мере необходимости апрель, сентябрь, 2020 г.

4.4.	Изготовление памяток для родителей «Как противостоять коррупции», «Что такое взятка»	воспитатели	февраль 2020 г.
4.5.	Проведение выставки рисунков воспитанников «Я и мои права»	воспитатели	июнь 2020 г.
4.6.	Ведение постоянно действующего раздела «Борьба с коррупцией» на официальном сайте учреждения	ответственное лицо за размещение информации на официальном сайте	постоянно
4.7.	Обеспечение наличия Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	заведующий	постоянно
4.8.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и работников при наличии сведений о фактах коррупции	заведующий	постоянно