ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

комитета первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 «Заря» за 2023 год

Пятигорск, февраль 2024 г.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 31 «Заря» была создана в 1967 году с целью защиты трудовых прав работников учреждения, гарантии выполнения социальных прав, улучшения микроклимата в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 31 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации учреждения является профком.

Председатель профсоюзного комитета:

Березникова Юлия Васильевна

Секретарь, заместитель председателя:

Иванова Светлана Петровна

Члены профсоюзного комитета:

Балаян Сабина Рафиковна

Автушенко марина Юрьевна

Уполномоченный по охране труда:

Данилова Ирина Николаевна

Ревизионная комиссия:

Газарова Кнара Борисовна

Денисенкова Александра Сергеевна

Аветисян Карине Мисаковна

Ответственный по культмассовой работе:

Пчелинцева Марина Дмитриевна

Сегодня мы ставим следующие задачи:

- популяризировать профсоюзное движение путем конструктивного решения спорных вопросов и осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации;
- представлять интересы членов профсоюза, повышать социальную защищённость членов коллектива;
- развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада;
- содействовать улучшению условий труда и отдыха работников детского сада, укреплению их материального положения.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц. На заседаниях рассматриваются вопросы:

- оплата труда, компенсирующие и стимулирующие выплаты работникам учреждения;
- охрана труда в учреждении;
- утверждение локальных актов учреждения;
- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участие в важных городских мероприятиях, митингах, парадах;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники);
- доведение важной информации до сотрудников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза;
- составление ежегодного статистического отчёта;
- ведение профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте.

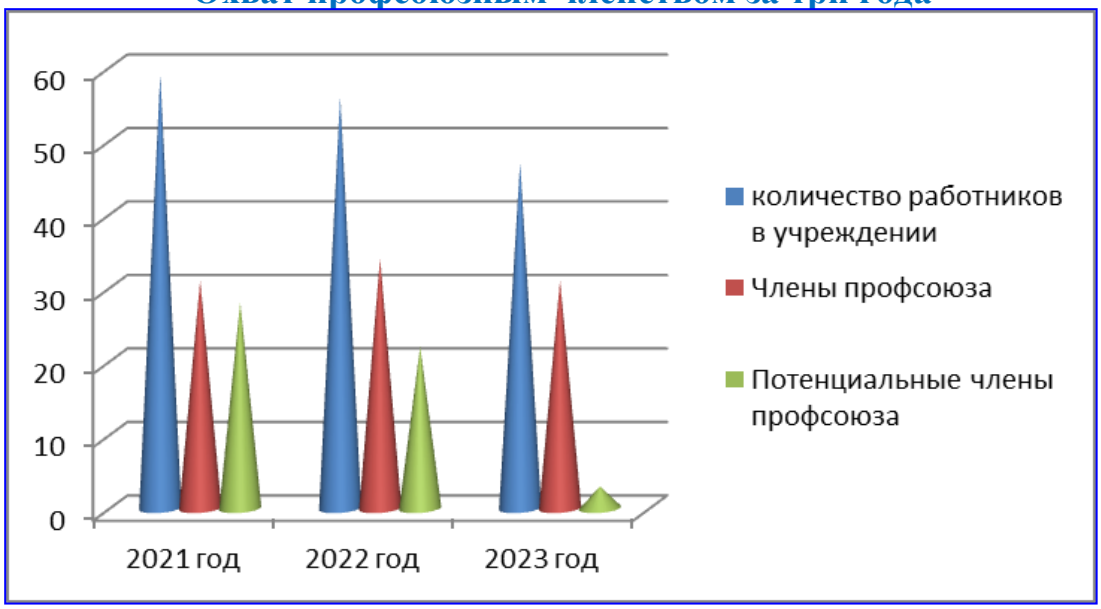
В отчетный период был разработан и утвержден Коллективный договор на 2022-2025гг., в котором профсоюз отстаивает права не только членов профсоюза, но и всех сотрудников в целом, это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время, и время отдыха. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников.

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно - ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходовались в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежеквартально

проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Расходы производились в соответствии с решением профкома. По заявлениям снимались денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий к значимым календарным праздникам, юбилеям.

На начало 2024 года в профсоюзной организации состоит 31 человек (без совместителей), что составляет из общего числа работающих 66 %. За истекший 2023 год в профсоюз было принято 6 человек. Заявлений о выходе из профсоюзной организации не поступало. Сократилась численность сотрудников за счет увольнения по собственному желанию.

Охват профсоюзным членством за три года



Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от всех видов заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основании письменных заявлений членов профсоюза.

Учет членов профсоюза первичной организации ведется в системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». До каждого члена профсоюза своевременно доводится информация о том, что выданный электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS, а также о профсоюзных акциях, бонусах и скидках.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет производил контроль над составлением и своевременным внесением изменений в трудовые договоры работников ДОУ.

Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет выполнение пунктов коллективного договора по следующим направлениям: оплата труда, соблюдение социальных гарантий, заключение соглашения по охране труда и его выполнение, выполнение требований охраны труда на рабочем месте. Итоги подводятся не реже одного раза в полугодие на совместном совещании сторон и один раз в году на общем собрании коллектива.

Уполномоченный по охране труда Данилова Ирина Николаевна совместно с председателем профкома осуществляли контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников:

- предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно- технических условий содержания помещений;
- проведением ежегодного медицинского осмотра.

На первом этаже оборудован информационный стенд по антитеррористической безопасности.

В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение 5 работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- регулярная проверка рабочих мест;
- отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре;
- на первом этаже детского сада помещен информационный стенд с правилами поведения при террористических актах;
- обновлены все виды инструкций по охране труда.

Несчастных случаев в детском саду за отчетный период не зарегистрировано.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Провели мероприятие для оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей в связи с профессиональным праздником «День дошкольного работника» экскурсионная поездка «Голубые озера, Верхняя Балкария»

В 2023 году наша коллега Мелик-Гусейнова Людмила Сергеевна приняла участие в городском конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года России - 2023» и стала призером занявшим 3-е место.

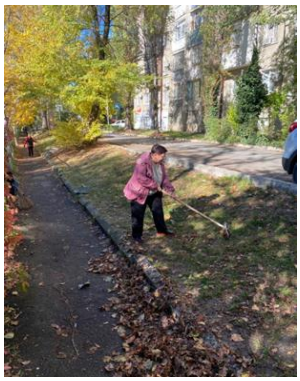
Председатель Пятигорской городской организации Профессионального союза работников народного образования Акинфиева Марина Михайловна вручила призеру сертификат на материальное вознаграждение.

Поздравления с праздником весны и труда.

В рамках подготовки проведения отчётно – выборной кампании председатель первичной организации Профсоюза Березникова Юлия Васильевна и Заведующий учреждением Пышко Оксана Евгеньевна приняли участие в семинаре на платформе Контур. Толк.

Профком принял участие в Профсозном диктанте 2024.

Профком принимал участие в общественно-по мероприятиях, в субботниках.



Помощь от участников молодежного форума «Машук».

Профсоюзный комитет проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, а также всей общественности МБДОУ используется информационный стенд «Мой профсоюз».

Регулярно обновляется раздел «Наш профсоюз», на официальном сайте ДОУ. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в работе ППО нашего детского сада на 2024 год:

новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе;

- развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях;
- забота об улучшении условий труда;
- оказание правовой помощи;
- забота о здоровье членов профсоюза;
- поиск новых форм в организации коллективного отдыха;
- активизация молодых педагогов и вовлечение их в профсоюзную деятельность;
- совершенствование информационной работы среди членов профсоюза с использованием новых технологий.

Большое спасибо всем членам профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе. У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

.