ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**комитета первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 31 «Заря»
за 2022 год**

Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №31 «Заря»

Напомню, что первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 31 «Заря» была создана в 1967 году с целью защиты трудовых прав работников учреждения, гарантии выполнения социальных прав, улучшения микроклимата в коллективе.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется в соответствии с годовым планом профкома и ведётся по основным направлениям и с учетом стратегии городской организации и Общероссийского Профсоюза образования. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 31 основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ и Коллективного договора.

Актуальная цель работы первичной организации профсоюза детского сада – защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Сегодня мы ставим следующие задачи:

- популяризировать профсоюзное движение путем конструктивного решения спорных вопросов и осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации;
- представлять интересы членов профсоюза, повышать социальную защищённость членов коллектива;
- развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада.
- содействовать улучшению условий труда и отдыха работников детского сада, укреплению их материального положения.

Структура Первичной профсоюзной организации

Профсоюз работников народного образования и науки РФ Председатель организации - Меркулова Галина Ивановна
Ставропольская краевая организация Профсоюза Председатель организации –Манаева Лора Николаевна
⇩
Пятигорская городская организация Профсоюза Председатель организации – Акинфиева Марина Михайловна
⇩
Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 31 «Заря» Председатель организации - Березникова Юлия Васильевна

За 2022 год численность членов профсоюзной организации выросла до

36 человек (2 вновь поступившие и 2 переводом), что что составило 70% от общего количества педагогических работников коллектива. Все члены профсоюза зарегистрированы в АИС «Единый реестре Общероссийского профсоюза образования».

За год проведено 6 заседаний, на которых рассматривались вопросы премирования (в том числе по случаю юбилеев), оказания материальной помощи сотрудникам, по движению членов профсоюза в организации, участия в мероприятиях, инициированных городской и краевой профсоюзными организациями.

Было принято решение оказать материальную помощь члену профсоюза, имевшему профсоюзный стаж 47 лет, по проекту «Профсоюзное страхование» в соответствии с профсоюзной программой «Здоровье».

До каждого члена профсоюза своевременно доводится информация о том, что электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS, а также о профсоюзных акциях, бонусах и скидках.

Профсоюзный комитет ДОУ представляет и активно отстаивает интересы членов профсоюза на заседаниях:

-тарификационной комиссии;

-аттестационной комиссии;

-комиссии по распределению стимулирующих выплат;

-комиссии по трудовым спорам;

-комиссии по трудовым спорам;

-по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (конфликтная комиссия);

- комиссия по проверке готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность (учреждения) к новому учебному году.

В ДОО по инициативе профсоюзной организации осуществляется общественный контроль над соблюдением трудового законодательства.

В соответствие с коллективным договором, профсоюзным комитетом совместно с работодателем, социальными партнёрами и органами управления образованием приняли участие в решении вопросов:

- оплата труда, компенсирующие и стимулирующие выплаты работникам учреждения;

- охрана труда в учреждении;

- утверждение локальных актов учреждения;

- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участие в важных городских мероприятиях, митингах, парадах;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники);
- доведение важной информации до сотрудников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза, участвующих в инновационной деятельности;
- составление ежегодного статистического отчёта;
- ведение профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте.

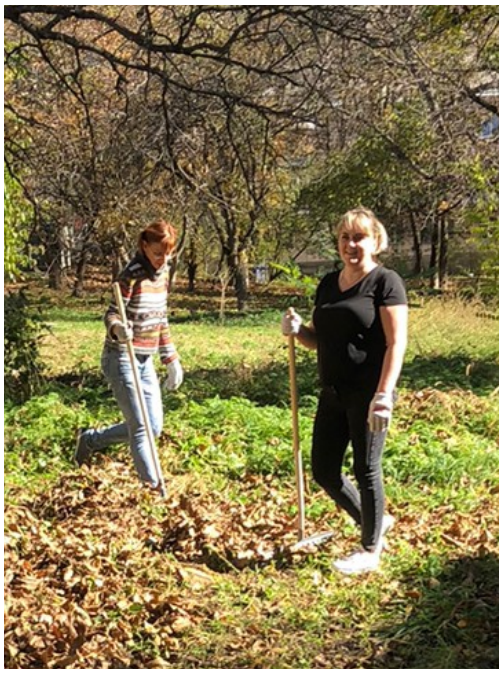
Профсоюзный комитет детского сада производит контроль над составлением и своевременным внесением изменений в трудовые договоры работников ДОУ.

Вопросы организации работы рассматривались на заседаниях совместной комиссии по ОТ ДОУ.

В рамках уставной деятельности с участием профсоюзной организации осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства, такими как:

1. Планирование и делопроизводство работы профкома и комиссий.
2. Работа профкома в социально-правовой сфере и охране труда.
3. Организаторская работа профкома по оздоровлению членов профсоюза и организации досуга.
4. Контроль за рабочими местами на пищеблоке (проверка весов)
5. Проводить вводный, первичный повторный инструктажи с работниками управления в порядке и сроки установленные ГОСТ 12.04.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
6. Проверка системы отопления, канализационной системы
7. Кратковременное повышение квалификации по ГО
8. Своевременное обновление аптечек первой помощи
9. Своевременное проведение медицинских осмотров сотрудников ДОУ.
10. Проведение санитарно-эпидемиологических мероприятий на соблюдение санитарных норм и правил.
11. Организация летнего отдыха.

С молодыми специалистами систематически проводится информационная работа по включению их в состав профсоюзной организации, знакомство с традициями, опытом и правилами трудового коллектива.

Таким образом, можно считать работу первичной профсоюзной

организации за отчетный период - удовлетворительной.