

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**комитета первичной профсоюзной организации  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
детского сада № 31 «Заря»  
за 2019 год**

## 1. **Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 31 «Заря»**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 31 «Заря» была создана в 1967 году с целью защиты трудовых прав работников учреждения, гарантии выполнения социальных прав, улучшения микроклимата в коллективе. Деятельность профсоюзной организации осуществляется в соответствии с годовым планом профкома и ведётся по основным направлениям и с учетом стратегии городской организации и Общероссийского Профсоюза образования. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 31 основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ и Коллективного договора.

Актуальная цель работы первичной организации профсоюза детского сада – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Сегодня мы ставим следующие задачи:

- популяризировать профсоюзное движение путем конструктивного решения спорных вопросов и осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации;
- представлять интересы членов профсоюза, повышать социальную защищённость членов коллектива;
- развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада;
- содействовать улучшению условий труда и отдыха работников детского сада, укреплению их материального положения.

### **Структура Первичной профсоюзной организации**

Профсоюз работников народного образования и науки РФ Председатель организации - Меркулова Галина Ивановна
Ставропольская краевая организация Профсоюза Председатель организации – Манаева Лора Николаевна
Пятигорская городская организация Профсоюза Председатель организации – Акинфиева Марина Михайловна
Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 31 «Заря» Председатель организации - Березникова Юлия Васильевна

На начало 2020 года в профсоюзной организации состоит 31 человек (без совместителей), что составило 55,2 % профсоюзного членства. За истекший год 3 человека выбыли (2 - по причине увольнения, 1 – по заявлению), 2 человека вступило в организацию. За отчетный год проведено 6 заседаний, на которых рассматривались вопросы премирования юбиляров, оказания материальной помощи работникам, по движению членов профсоюза

в организации, участия в мероприятиях, инициированных городской и краевой профсоюзными организациями.

На заседаниях были приняты решения:

- о пролонгировании Коллективного договора на 3 года;
- об участии в конкурсе «Профсоюзная эмблема»;
- о создании инициативной группы участников митинга, посвященного освобождению города Пятигорска от фашистских захватчиков;
- о премировании членов ПК в связи с юбилеем;
- об оказании материальной помощи 2 работникам;
- о приобретении новогодних подарков детям членов ППО.

в соответствие с Коллективным договором в 2019 году профсоюзный комитет совместно с работодателем, социальными партнёрами и органами управления образованием приняли участие в решении вопросов:

- оплата труда, компенсирующие и стимулирующие выплаты работникам учреждения;
- охрана труда в учреждении;
- утверждение локальных актов учреждения;
- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участие в важных городских мероприятиях, митингах, парадах;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники);
- доведение важной информации до работников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза;
- составление ежегодного статистического отчёта;
- ведение профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте.

Профсоюзный комитет производит контроль над составлением и своевременным внесением изменений в трудовые договоры работников учреждения.

Профсоюзный комитет осуществляет выполнение пунктов коллективного договора по следующим направлениям: оплата труда, соблюдение социальных гарантий, заключение соглашения по охране труда и его выполнение, выполнение требований охраны труда на рабочем месте. Итоги подводятся не реже одного раза в полугодие на совместном совещании сторон и один раз в году на Общем собрании коллектива. В профком организации учреждения избрано уполномоченное лицо по ОТ., которое принимает участие в комплексных проверках по соблюдению законодательства в области ОТ с представителями администрации учреждения. За отчетный период проверены:

- продуктовый склад и хранение продуктов;
- кухонный блок и закладку продуктов;
- прачечный блок и качество стирки постельного белья.

Результаты проверок рассматривались на заседаниях совместной

комиссии по ОТ учреждения.

В рамках уставной деятельности с участием профсоюзной организации осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства:

1. Контроль за рабочими местами на пищеблоке (проверка весов).
2. Проводить вводный, первичный, повторный инструктажи с работниками в порядке и сроки, установленные ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
3. Проверка системы отопления, канализационной системы.
4. Обучение педагогических работников оказанию первой помощи пострадавшим в образовательной организации.
5. Проведение плановых тренировок по ГО ЧС.
6. Проведение общего осмотра здания и территории при подготовке к новому учебному году.
7. Своевременное проведение медицинских осмотров работниками учреждения (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н).

С молодыми специалистами проводилась информационная работа по ознакомлению их с традициями и правилами коллектива.

Таким образом, можно считать работу первичной профсоюзной организации за отчетный период - удовлетворительной.

Основными целями Профсоюза сохраняются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.