

**Отчет о результатах деятельности общественного управления
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 31 «Заря»
за 2022-2023 г.г.**

Общее собрание работников является коллегиальным постоянно действующим органом управления учреждением. Общее собрание работников учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся:

принятие устава Учреждения в новой редакции, изменений и дополнений к нему для внесения на утверждение;

принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;

заслушивание отчета заведующего Учреждением об итогах учебного и финансового года;

определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;

образование коллегиальных (совещательных) органов Учреждения и прекращение их полномочий;

содействие развитию инициативы коллектива Учреждения;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

заслушивание отчетов заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

внесение на рассмотрение администрации Учреждения предложений по совершенствованию работы в Учреждении;

утверждение характеристик и принятие решений о награждении, поощрении педагогических работников Учреждения;

знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

Членами Общего собрания работников учреждения являются все работники учреждения со дня их приема на работу и до дня прекращения с ними трудовых правоотношения.

За отчетный период было проведено девять общих собраний.

Управляющий совет является коллегиальным органом управления, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления учреждением.

Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, иными локальными нормативными актами.

Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Члены не получают вознаграждения за работу в Управляющего совета.

К компетенция Управляющего совета относится:

совет вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, органов местного самоуправления, иными локальными нормативными актами учреждения.

определение приоритетных направлений развития учреждения;

участие в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития учреждения;

утверждение программы развития учреждения;

содействие созданию в Учреждении оптимальных условий для образовательного процесса;

содействие в создании безопасных и здоровых условий обучения, воспитания и труда в учреждении;

принятие изменений и дополнений в устав учреждения для внесения на утверждение;

участие в разработке локальных нормативных актов учреждения в том числе, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

участие в разработке показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения;

согласование ежегодного отчета заведующего о результатах деятельности учреждения;

содействие в привлечении дополнительных финансовых средств;

совершенствование материально-технической базы и финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

На заседаниях Управляющего совета были рассмотрены следующие вопросы:

Обсуждение публичного доклада;

Определение основных направлений деятельности УС;

утверждение плана работы на 2022-2023 г.г.;

О мерах социальной поддержки многодетных семей;

Отчет о выполнении муниципального задания за 2022 год;

Согласование расходования внебюджетных средств на новый финансовый год;

Рассмотрение жалоб, заявлений и предложений родительских комитетов групп, родителей;

О результатах дополнительного образования в учреждении;

Подготовка к летнему оздоровительному сезону;

О питании детей в ЛОП;

Об оказании помощи в проведении ремонтных работ в летний период;

Вопросы комплексной безопасности воспитанников;

Отчет о результатах антикоррупционной политики в учреждении;

Итоги подготовки учреждения к осенне-зимнему периоду: знакомство с актом готовности учреждения, обсуждение замечаний и рекомендаций приемной комиссии;

Результаты итоговой диагностики за 2022-2023 учебный год;

О профилактике гриппа и ОРВИ в осеннем эпидсезоне;

О распределении фонда стимулирующих выплат работникам учреждения

О результатах работы проекта «Ассоциированные школы ЮНЕСКО»;

Отчет о финансово- хозяйственной деятельности за истекший финансовый год.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления Учреждением.

Педагогический совет действует на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых документов об образовании, устава учреждения.

Педагогический совет создан в целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников, внедрения эффективных форм организации и совершенствования образовательного процесса.

Каждый работник, участвующий в реализации образовательного процесса со дня его приема на работу и до дня прекращения с ними трудовых правоотношений являются членом Педагогического совета.

Решение, принятое Педагогическим советом и не противоречащее законодательству РФ, уставу, является обязательным для исполнения всеми педагогами учреждения.

Задачи и компетенция Педагогического совета:

реализация государственной политики по вопросам образования;

ориентация деятельности педагогического коллектива на совершенствование образовательного процесса;

разработка (выбор), принятие образовательной программы, рабочих программ, учебных планов;

ознакомление с достижениями педагогической науки и передовым педагогическим опытом и внедрение их в практическую деятельность;

решение вопросов по организации образовательного и коррекционного процессов.

определение направлений образовательной деятельности учреждения;

разработка и утверждение учебных планов, образовательных программ;

организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив, распространению передового педагогического опыта;

обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности учреждения;

рассмотрение вопросов организации платных образовательных услуг;

определение основных направлений инновационной деятельности в учреждении;

определение представителей в Управляющий совет и иные органы управления

учреждением;

разработка и утверждение локальных нормативных актов учреждения по вопросам образовательного процесса и педагогической деятельности;

внесение предложений по изменению и дополнению устава учреждения;

заслушивание отчета заведующего о создании условий для реализации основной образовательной программы дошкольного образования;

подведение итогов деятельности учреждения за учебный год.

В 2022-2023 г.г. проведены педагогические советы:

«Основные направления работы ДОУ 2022-2023 уч. г.:

«Речевое развитие дошкольников: традиционные методы и инновационные подходы»;

«Роль игры и творческих проектов в нравственном и патриотическом воспитании дошкольников»;

«Экономическое воспитание дошкольников»;

«Воспитание доброжелательного отношения к одногодкам»;

Итоговый педсовет.

Совет родителей является органом самоуправления в учреждении.

Совет действует на основании Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, устава учреждения

Совет создан в целях обеспечения реализации родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся права на участие в управлении учреждением, реализации защиты прав и законных интересов несовершеннолетних обучающихся.

Цель работы Совета:

учет мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

участие в работе комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения;

участие в работе Управляющего совета учреждения;

организация информационно-разъяснительной работы с родителями несовершеннолетних обучающихся;

координация взаимодействия родителей (законных представителей) с администрацией учреждения;

пропаганда позитивного опыта семейного воспитания.

Благодаря активности членов Совета родителей в детском саду был разработан и принят План работы Совета родителей.

Цель: активизация деятельности коллегиального органа управления к осуществлению контроля качества образовательных услуг.

1. Заседание №1

Выборы председателя и секретаря Совета родителей.

Распределение обязанностей среди членов Совета родителей.

Определение направлений деятельности Совета родителей.

Знакомство с годовым планом работы и задачами учреждения на новый учебный год.

Исполнение локальных нормативных актов как одно из условий организации сотрудничества ДООУ и семьи.

Содействие совета родителей в проведении ярмарки «Дары осени».

Участие родителей в создании условий безопасной жизнедеятельности участников образовательных отношений.

О контроле за работой пищеблока (закладка продуктов, выход и выдача готового блюда, хранение продуктов, сервировка стола, качество приготовления блюд).

Проведение новогодних развлекательных мероприятий в ДООУ.

Осуществление контроля за состоянием пожарной безопасности в учреждении.

Содействие Совета родителей в создании безопасных условий на прогулочных участках в зимний период.

Анкетирование родителей с целью получения информации об их отношении к питанию в детском саду.

Проведение плановой эвакуации с привлечением родительской общественности.

Осуществление контроля за выполнением пропускного режима в учреждении.

Подготовка ДООУ к летней оздоровительной работе.

Помощь родительской общественности в подготовке групповых помещений к новому учебному году.

Данный план работы и его реализация позволила родителям понять особенности работы ДООУ, а также увидеть имеющиеся проблемы и недостатки, которые могут быть устранены при их участии (мотивирование на помощь детскому саду) причем инициатива изменений идет не от администрации, а от самих родителей.

Администрация выступает как организатор взаимодействия родителей между собой в вопросах решения выявленных проблем.

Составитель: заведующий МБДОУ детским садом № 31 «Заря» О.Е. Пышко